

РЕСУРСЫ ИНТЕРНЕТ ПО СОЦИОЛОГИИ РЫНКОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ – 2

Новикова Елена Геннадьевна

ГУ–ВШЭ, МВШСЭН

neg@msses.ru

В этом номере мы продолжаем рассказывать о ресурсах Интернета по социологии рынков труда и занятости. В этом выпуске мы обратимся к обзору сайтов, содержащих «сырые» массивы данных, статистическую и прочую информацию, которая может быть полезна социологам, изучающим рынки труда. В заключение дадим несколько ссылок на тексты учебных программ по данной тематике, показавшиеся нам особенно интересными.

[Labour Force Survey](#)

В одном из номеров журнала ([Т. 2. № 5](#)) мы уже рассказывали о том, как получить доступ к [Великобританскому национальному архиву баз данных](#). Среди прочего там содержатся массивы данных по исследованиям рабочей силы ([Labour Force Survey](#)). Большая часть этой коллекции состоит из данных ежеквартального мониторинга за 1997–2002 гг. Все волны содержат одинаковый набор базовых вопросов, что позволяет проводить сравнительные исследования, опираясь на вторичный анализ данных.

Первый блок вопросов относится к информации о социально-демографических характеристиках домохозяйства. Во втором блоке работающим членам домохозяйства задаются вопросы о специфике их трудовой активности. Имеется специальный набор вопросов для безработных (вопросы о длительности безработицы, причинах безработицы, о наличии/отсутствии статуса безработного и т.д.). Кроме этого, в некоторых волнах задавались специальные вопросы, посвященные образованию, здоровью работоспособных членов домохозяйств, структуре доходов домохозяйств.

The Future of Work (University of Leeds): <http://www.leeds.ac.uk/esrcfutureofwork/>

Сайт создан сотрудниками исследовательского центра при университете Лидса, изучающего проблемы будущего рынков труда в Великобритании.

Сайт очень прост в навигации. Наиболее интересными представляются следующие разделы.

[Projects](#). Здесь содержатся детальные описания проектов, реализованных Центром. Кроме традиционного описания исследуемой проблемы, списка участников проекта, дается описание методики, выборки, гипотезы и списки публикаций по проектам. В разделе вы найдете описание следующих проектов: Concepts, Meanings and Changing Forms of Work; Work Trajectories and the Centrality of Work; Welfare, Work and Inequality; Employment restructuring and the household; Employment regulation and security at work; Organisational Change and Performance.

[Publications](#). Предлагаются ньюслеттеры по результатам семинаров, проведенных в университете (разумеется, только тех, чья проблематика пересекается с исследованиями рынков труда). Охвачены следующие темы: будущее трудовых отношений, сегментация рынка труда в Великобритании, мифы и реальность британского рынка труда.

Papers. Все тексты можно условно разбить на следующие темы: неравенство на рынке труда, связанное с образованием и квалификацией; неравенство на рынке труда, связанное с этничностью; рынок труда и гендер; работа в общественном секторе. Всего здесь опубликовано 26 работ. Также предлагаются материалы, в которых анализируются данные [Labour Force Survey](#).

Equal Opportunities Commission: <http://www.eoc.org.uk/eoceng/dynpages/research.asp>

Сайт организации, занимающейся изучением различий в позициях мужчин и женщин на рынках труда. Одним из направлений деятельности организации является создание базы данных по исследователям, изучающим вопросы гендерного неравенства на рынках труда. Три раза в год проводятся исследования и статистический анализ вторичных данных по этой теме.

Сайта организован по принципу матрешки.

Основной раздел – **Research and statistics**. Дальше далее он разбивается на темы: Pay and income, Education and skills, Women in public and political life, Sex stereotyping, Rights at work, Government and public services. Внутри тематических разделов – working papers за 1998–2002 гг. В основном они написаны по результатам вторичного анализа данных [Labour Force Survey](#).

Также каждый тематический раздел сопровождается ссылками на статистические данные по данной теме.

Кроме этого, на сайте имеется [Reading lists](#) (библиография по всем темам сайта), [Journal articles](#) (хронологический список статей из различных журналов с мая 2002 г. по настоящее время).

Домашняя страница Филипа Коэна [Philip N. Cohen]

<http://orion.oac.uci.edu/~cohenp/>

На сайте опубликована программа курса [Race/Ethnicity, Gender and Women's Employment](#), (читаемая автором на факультете социологии университета Калифорнии в Ирвине), а также публикации автора, посвященные рынкам труда. Статьи посвящены в основном гендерным вопросам на рынке труда.

Cohen, P.N., and L. Matt. Occupational Segregation and the Devaluation of Women's Work Across U.S. Labor Markets, *Social Forces* (2003). Vol. 81. No. 3. P. 881–907. [[abstract](#) | [article](#)]

Batalova, Jeanne A., and P. N. Cohen. Premarital Cohabitation and Housework: Couples in Cross-National Perspective, *Journal of Marriage and Family* (2002). Vol. 64. No. 3. P. 743–755. [[abstract](#) | [article](#)]

Cohen, Philip N. Extended Households at Work: Living Arrangements and Inequality in Single Mothers' Employment, *Sociological Forum* (2002). Vol. 17. No. 3. P. 445–463. [[abstract](#) | [article](#)]

Cohen, Philip N. Race, Class, and Labor Markets: The White Working Class and Racial Composition of U.S. Metropolitan Areas, *Social Science Research* (2001). No. 30. P. 146–169. [[abstract](#) | [article](#)]

Cohen, Philip N. and Suzanne M. Bianchi. Marriage, Children, and Women's Employment: What Do We Know? *Monthly Labor Review* (2001). Vol. 122. No. 12. P. 22–31. [[article](#)]

Cohen, Philip N. Replacing Housework in the Service Economy: Gender, Class, and Race-Ethnicity in Service Spending, *Gender & Society* (1998). Vol. 12. No. 2. P. 219–231. [[abstract](#) | [article](#)]

Заключительная часть обзора посвящена учебным программам. Мы хотели бы обратить внимание на три программы, которые не только отвечают нехитрым стандартам (содержат описание курса, перечень рассматриваемых в лекциях тем со списком обязательной и дополнительной литературы), но и имеют свою изюминку – что-либо, выходящее за рамки этого стандартного набора.

Affirmative action at work (undergraduate course)

Автор – *Frank Dobbin* (Princeton University, Department of Sociology)

Курс рассчитан на 12 недель. Каждую неделю проводятся лекция и семинар. В программе очень подробно описаны планы семинарских занятий //

<http://www.princeton.edu/~sociolog/pdf/145syl.pdf>

Labor unions: history and contemporary challenges (graduate course)

Автор – *Jeff Leiter* (North Carolina State University, Department of Sociology and Anthropology)

Курс включает 15 лекций. Кроме тем лекций и списка литературы к ним, на сайте также размещены: подборка ресурсов Интернет по данной теме, список релевантных журналов, библиографический список, ссылки на базы данных в Интернет //

<http://sasw.chass.ncsu.edu/jeff/courses/unions/index.htm>

Understanding job quality: skills, technology, and organizational restructuring in the new economy (graduate course)

Автор – *Michael J. Handel* (University of Wisconsin-Madison, Department of Sociology)

Программа состоит из 15 лекций. Данный курс имеет узкую тематическую направленность и предназначен для студентов-социологов, специализирующихся в области экономической социологии. Литература, прилагаемая к программе, поделена не по темам лекций, а по более мелким подтемам, рассматриваемым в курсе. Интересно, что литература к некоторым лекциям разбита на «экономический подход» и «социологический подход». Курс имеет проблемный «уклон»: акцентируется та или иная проблема, и предлагаются возможные пути ее решения // <http://www.ssc.wisc.edu/~mhandel/Soc919syllfinal.doc>